|  |  |
| --- | --- |
| **МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫСЕ**  **МАРИ-ТУРЕК**  **МУНИЦИПАЛ РАЙОНЫН**  **МАРИЕЦ ЯЛ**  **КУНДЕМ**  **АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ**  **ПУНЧАЛ** | **МАРИЙСКАЯ СЕЛЬСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**  **МАРИ-ТУРЕКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**  **РАЙОНА**  **РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

**от 26 ноября 2021 года № 66**

**О внесении изменений и дополнений в постановление Марийской сельской администрации от 23 декабря 2013 г. № 109 «Об оплате труда отдельных категорий работников органов местного самоуправления**

**Марийского сельского поселения» (в редакции от 19.10.2020 № 119)**

В соответствии с Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 20 июля 2021 г. № 277 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 января 2011 г. № 31(с изменениями на 20 июля 2021 года)», Уставом Марийского сельского поселения Марийская сельская администрация п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Марийского сельского поселения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденное постановлением Марийской сельской администрацией от 23.12.2013 № 109 (в редакции от 19.10.2020 № 119), следующие изменения:

- дополнить абзацем 3 пункт 9 следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.».

- дополнить абзацами 2, 3 пункт 10 следующего содержания:

«Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Доплата за ненормированный рабочий день производится в размере 25 процентов оклада.».

- пункт 10 дополнить подпунктом 10.1 следующего содержания:

«Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

- третье предложение пункта 13 изложить в следующей редакции:

«Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж, является трудовая книжка (при наличии) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, а также документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на ежемесячную надбавку за стаж.».

- в абзаце 7 пункта 15 считать утратившим силу предложение:

«Работникам, работающим по совместительству, ежемесячная надбавка за стаж не устанавливается.».

- пункт 21 дополнить подпунктом 2.1. следующего содержания:

«Порядок, условия и размеры стимулирующих выплат определяются главой Марийской сельской администрации за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников в соответствующем году.

Конкретные показатели стимулирования работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам в виде надбавок и доплат стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Марий Эл.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и размещению на странице Марийского сельского поселения официального сайта Мари-Турекского муниципального района Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Марийской

сельской администрации О.Г.Фадеева

.